

Konzeption und Durchführung eines modularen Führungskräfteentwicklungsprogramms

- Erfolgsfaktoren von Teams und eigene Zusammenarbeit
- Grundlagen der Führung
- Führen in Veränderungen
- Das strukturierte Mitarbeitergespräch
- Das schwierige Mitarbeitergespräch
- Der Mensch als Typ - eine Persönlichkeitsprofilanalyse
- Gesprächsführung nach Abwesenheit

Zwischen den Modulen wurde jeweils ein Führung coaching durchgeführt.